

POWER 2.10 „Wsparcie kadry JST w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów”

SYSTEM WSPARCIA NAUCZYCIELI

Miasto Kielce

Jolanta Kamińska
jolanta.kaminska@um.kielce.pl

Konferencja podsumowująca projekt
Kielce, 14-15 marca 2018 r.

Definicja problemu – powody wdrożenia rozwiązania

- *udział nauczycieli w szkoleniach był przypadkowy, niewynikający z rzeczywistych potrzeb i specyfiki szkoły*
- *w większości szkół znaczącą część środków finansowych wydawano na pokrycie kosztów udziału nauczycieli w kursach kwalifikacyjnych lub studiach podyplomowych, mało przydatnych w funkcjonowaniu placówki*
- *Dyrektorzy nie analizowali kosztów szkoleń i okazywało się, że to samo szkolenie w innej firmie można było kupić dużo taniej*
- *nauczyciele wybierali szkolenia bez diagnozy potrzeb szkoły i indywidualnego rozwoju*

Definicja celu Głównym celem było objęcie doszkącaniem i doskonaleniem jak największej liczby nauczycieli oraz bardziej efektywne wykorzystanie środków z 1%

Opis podejścia do realizacji

Główne etapy prac :

- *powierzenie roli koordynatora systemowego wsparcia nauczycieli Samorządowemu Ośrodkowi Doradztwa Metodycznego i Doskonalenia Nauczycieli*
- *poinformowanie Dyrektorów o zmianie systemu doskonalenia nauczycieli*
- *rozpoczęcie kompleksowego wspomagania szkół*
- *budowanie sieci wsparcia dla nauczycieli przez doradców metodycznych*

Efekty wdrożenia rozwiązania

Główne efekty:

- *wzrost liczby zrealizowanych form doskonalenia oraz liczby przeszkolonych nauczycieli*
- *dostosowano doskonalenie nauczycieli oraz wsparcie we wdrażaniu zmian do zdiagnozowanych potrzeb szkoły/placówki i nauczycieli.*
- *poszerzono ofertę współpracy z dyrektorami i nauczycielami*
- *wypracowano szereg narzędzi pomocnych w pracy szkoły*
- *nauczyciele zostali włączeni do współpracy w zakresie doradztwa i prowadzenia zajęć*
- *wzbogacano potencjał kadry dydaktycznej osób współpracujących z SODMiDN zarówno doradców metodycznych jak również specjalistów zewnętrznych*